

JUAREZ LOPES CANÇADO

Curriculum Vitae

Posição atual.

ATP S.A. - Empresa de prestação de serviços a bancos, criada em setembro de 1990, da qual foi o primeiro Presidente, permanecendo no cargo por mais de 17 anos.

ASBACE-PREV - Fundação de Previdência Privada, multipatrocinada criada em junho de 1993, da qual foi o primeiro Presidente, permanecendo no cargo por 14 anos.

FAEP – Fundação Asbace de Ensino e Pesquisa – Membro do Conselho Curador desde sua Fundação, em 2003.

Resumo das qualificações.

Experiência, como principal executivo, na administração geral de empresas com excelente desempenho mercadológico e financeiro.

Experiência bem sucedida na fundação de diversas organizações.

Experiência no desenvolvimento e comercialização de serviços financeiros, em nível regional e nacional.

Experiência em processos complexos de negociação envolvendo bancos, sindicatos, empresas e governo.

Experiência no desenvolvimento, implantação e execução de programas de desenvolvimento de recursos humanos, de curta e longa duração.

Experiência relevante em marketing, gestão contábil e financeira, gestão administrativa, gestão de processamento de dados, recursos humanos e administração geral.

Experiência na elaboração de projetos industriais e em processos complexos de financiamentos.

Experiência como professor em programa de ensino do nível de graduação, pós-graduação e treinamento empresarial no Brasil e no Exterior.

Línguas.

. Fluência em Inglês, Francês e Português

. Conhecimentos elementares de Alemão e Espanhol

Formação.

2002 – Diplôme d'Université - Université Paris I – Panthéon – Sorbonne – Science Politique

1978 - Doctorat HEC - Certificat de Specialization em Finanças - HEC - École des Hautes Studes Commerciales. - Jouy en Josas - França.

1975 - Cursos de Especialização em Marketing na Columbia University, Graduate School of Business. Especial Student - MBA Program.

1974 - Mestre em Administração de Empresas - Especialização em Marketing - pela Escola de Administração de Empresas de São Paulo, da Fundação Getúlio Vargas.

1973 - Pós-Graduação em Administração de Empresas pela Escola de Administração de Empresas de São Paulo, da Fundação Getúlio Vargas.

1971 - Administrador de Empresas pela Faculdade de Ciências Econômicas da Universidade Federal de Minas Gerais.

⇒ Participou, nos últimos anos, de dezenas de cursos, seminários e congressos, de curta duração, em áreas funcionais específicas de administração, tecnologia, economia e finanças, realizados no Brasil e no exterior.

Histórico Profissional

Deu início, em 1980, as operações das empresas do grupo ASBACE, que tem sede em Brasília e vinte e dois escritórios regionais. Possui 12 bancos associados, 100 clientes, 1.500 funcionários e administra um orçamento anual de aproximadamente 200 milhões de US\$.

Dentre suas principais atribuições destacam-se:

1. A representação e negociação dos interesses do sistema de bancos junto ao governo, autoridades monetárias e outras organizações. (Até junho de 2007).
2. A gestão do desenvolvimento, da comercialização e da promoção de novos serviços financeiros no mercado nacional, que atingem volumes de vendas e de rentabilidade significativos.
3. O projeto e a administração de programas de formação e de desenvolvimento de recursos humanos, de curta e longa duração, incluindo o primeiro curso em nível de pós-graduação em administração bancária existente no Brasil.
4. A gestão do desenvolvimento de estudos, pesquisas e tecnologia voltados ao aprimoramento da atividade bancária no país.
5. A gestão das relações com a imprensa e a disseminação de informações junto aos públicos alvos relevantes.
6. A administração geral das empresas envolvendo planejamento, organização e controle das áreas administrativa e financeira, recursos humanos, informática, marketing, projetos, estudos econômicos e financeiros, serviços e desenvolvimento.
7. A negociação de projetos e de recursos financeiros com os bancos associados e com o público externo.

1978/1980

- Fundação Dom Cabral e Banco Mineiro
- Consultor Técnico e Assessor da Diretoria

⇒ Na Fundação Dom Cabral ocupou o cargo de Consultor Técnico, desenvolvendo trabalhos de treinamento de executivos, pesquisas e consultoria para diversas empresas, com ênfase nos setores financeiro e industrial.

⇒ Paralelamente ao trabalho na Fundação ocupou em regime de meio expediente o cargo de Assessor da Diretoria do Banco Mineiro S.A. com responsabilidade pelas áreas de planejamento, marketing e crédito geral.

1970/1977

- Fundação João Pinheiro e Banco Mineiro S.A.
- Técnico em Planejamento e Pesquisa

⇒ Ocupou sucessivamente os cargos de Auxiliar-Técnico, Técnico em Administração e Técnico em Planejamento e Pesquisa. Suas tarefas típicas estavam relacionadas, de acordo com as sucessivas promoções obtidas, com a elaboração de projetos industriais, de modernização administrativa e participação, como professor, nos programas de desenvolvimento de executivos realizados em convênio com a Columbia University.

⇒ De 1974 a 1976, ocupou em regime de meio expediente o cargo de Assessor de Marketing do Banco Mineiro S.A.

Outras Experiências Profissionais.

Começou sua carreira profissional como estagiário do Instituto de Pesquisas Econômicas da UFMG. Posteriormente como responsável pela seção de controle bancário da S.A. Tubos Brasilit e como assistente do coordenador geral de treinamento da Construtora Mendes Júnior S.A.

O titular deste curriculum acumulou, adicionalmente experiência em consultoria empresarial, pesquisas mercadológicas e treinamento de executivos.

Conferencista sobre o Sistema Financeiro, Gestão Bancária e Administração de Marketing, tendo escrito diversos artigos sobre os referidos temas.

Distinções

1. Destaque de Marketing Nacional, em 1982
2. Homem de Marketing Regional, em 1989
3. Insígnia da Inconfidência, do Governo de Minas Gerais, em 1985
4. Medalha de Honra da Inconfidência, do Governo de Minas Gerais, em 1986
5. Top Nacional de Marketing - ADVB – 1999 – 2003 - 2004
6. Top Nacional de Recursos Humanos - ADVB – 1999
7. Diversos prêmios de qualidade empresarial, de tecnologia, de marketing, de desempenho global e de gestão de recursos humanos, concedidos por importantes instituições nacionais.
8. Homenageado por diversas turmas de formandos e por diversas categorias profissionais específicas.